



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

N. 208

Del 30/12/2015

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

Originale

L'anno 2015 addì 30 del mese di Dicembre, convocata nei modi di legge, nella residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, alle ore 11.30.

All'appello risultano :

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
CAPPAI GIAN FRANCO	Sindaco	SI
CONCU PIERLUIGI	Vice Sindaco	NO
CANETTO FABRIZIO	Assessore	SI
PORQUEDDU SANDRO	Assessore	SI
RELLI ROBERTA	Assessore	SI
SITZIA DANIELA	Assessore	SI

Totale Presenti 5

Totale Assenti 1

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa SESTA CARLA

Il Sindaco, Sig. CAPPAI GIAN FRANCO, in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta, previo accertamento del numero legale degli assessori intervenuti e mette in discussione l'oggetto previsto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta G.C. n. 270 del 30/12/2015, avente per oggetto: “Interpretazione autentica del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente”, a firma dell’Assessore al Personale Sandro Porqueddu.

RICHIAMATE:

- La deliberazione G.C. n° 131 del 23 ottobre 2013 con la quale si è approvato il “Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance de personale dipendente”;
- La deliberazione G.C. n° 115 del 29 luglio 2014 con la veniva riapprovato il regolamento suddetto in quanto dopo un attento riesame è emersa la necessità di apportare alcune modifiche non sostanziali;

PREMESSO che con il D.Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2010 è stata data attuazione alla Legge 4 marzo n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

DAI TO ATTO che è obbligo di ciascuna Amministrazione Pubblica promuovere il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale attraverso sistemi premianti selettivi e secondo logiche meritocratiche, come peraltro risulta dall’attuale sistema di valutazione utilizzato, vietando la distribuzione degli incentivi e dei premi in maniera indifferenziata;

VISTO che in sede di prima applicazione il regolamento in oggetto ha creato dei dubbi interpretativi nella parte riferita agli “Attori del processo di valutazione” e precisamente al punto c) I valutati, nel periodo che si riporta interamente “Viene valutata la prestazione del lavoratore che ha lavorato minimo 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. Lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. Lavorativi settimanali di calendario nel periodo di riferimento 01/01 – 31/12 (anno solare)”;

ATTESO che il periodo del Regolamento sopra riportato appare in contrasto con quanto affermato nel periodo precedente, e cioè “I dipendenti che hanno diritto ad avere la scheda di valutazione della prestazione sono:

- Il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- Il personale a tempo determinato, che nell’anno di valutazione ha lavorato presso il Comune di Selargius per almeno 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. Lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. Lavorativi settimanali;

rendendo dubbia l’applicabilità di tale limitazione temporale anche al tempo indeterminato;

RITENUTO quindi fornire un’interpretazione autentica del periodo del Regolamento sopra riportato, ossia “Viene valutata la prestazione del lavoratore che ha lavorato minimo 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. Lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. Lavorativi settimanali di calendario nel periodo di riferimento 01/01 – 31/12 (anno solare)” il quale è da intendersi riferito solo ed esclusivamente al personale a tempo determinato;

VISTO l’accordo firmato in data 29 dicembre 2015 con le rappresentanze aziendali e territoriali in merito all’interpretazione in oggetto;

SENTITO l'Organismo Indipendente di Valutazione in merito;

RESO sulla presente proposta di deliberazione l'allegato parere favorevole del Direttore dell'Area 4 Risorse Umane – Demografici/Elettorale/Statistici in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1°, del D.Lgs. n° 267/2000;

CON voti unanimi;

D E L I B E R A

Di autorizzare la sottoscrizione dell'accordo con le Rappresentanze sindacali avente ad oggetto la seguente interpretazione autentica del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, nella parte "Gli attori del processo di valutazione" e precisamente al punto c) "Viene valutata la prestazione del lavoratore che ha lavorato minimo 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. Lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. Lavorativi settimanali di calendario nel periodo di riferimento 01/01 – 31/12 (anno solare)" la quale è da intendersi riferito solo ed esclusivamente al personale a tempo determinato;

Di trasmettere la presente deliberazione alla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale;

Di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. n° 267/2000.

	Comune di Selargius	Numero 208	Data 30/12/2015
--	----------------------------	-----------------------------	----------------------------------

Letto confermato e sottoscritto

IL SINDACO
CAPPAL GIAN FRANCO

IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 05/01/2016 al 20/01/2016 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma - 1°, della L. R. n. 38/1994.

IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

Selargius, 05/01/2016

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 commi 3° e 4° del D.Lgs 267/2000

Divenuta esecutiva:

- Immediatamente esecutiva.
- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
SESTA CARLA

Atto in Originale

Delibera di Giunta Comunale Numero 208 del 30/12/2015